



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๖๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่  
นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๓๘ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐  
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตรวจสอบจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจังหวัดได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นต้นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด คำนวณจำนวนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องแล้วให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

๑. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครุผู้ช่วยหรือตำแหน่งครุ หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงผลการคำนวณระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จากนั้นให้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๒. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลัง...

๒. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับเกลี่ยอัตรากำลังไปองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่นในจังหวัดเดียวกัน

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่ง หรือเสนอ ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ หากเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ.แล้วแต่กรณี พิจารณาตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่ง ไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน หรือเทศบาลตำบลเดียวกัน หรือไปกำหนดในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน ได้ตามความจำเป็น

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เสนอ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงาน ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นธรรม และต่อมาหากอัตราดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการยุบตำแหน่งเว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้ว ปรากฏว่าอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้นและดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุวรรตม์ ไหมนดพิง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐ ๘๕๖๑ ๑๘๘๘



ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๒๐

เวลา..... เวลา.....  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการปรับปรุงและจัดทำ  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.  
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป  
ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตรวจสอบจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและมาตรฐานทั่วไป  
ที่เกี่ยวข้อง ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลัง  
ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้สัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครู  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยเมื่อองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด คำนวณจำนวนอัตรากำลัง  
ข้าราชการหรือพนักงานครูในสถานศึกษา (โรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องแล้ว  
ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

๑. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่ หักจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลัง  
ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แสดงผลการคำนวณระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ หักจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี  
จากนั้นให้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ  
เกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๒. กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่ หักจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลัง  
ของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุ  
และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

(๑) กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ.  
แล้วแต่กรณี พิจารณาปรับเกลี่ยอัตรากำลังไปองค์กรบริหารส่วนตำบลอื่นหรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน

/๒) กรณี...

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่ง หรือเสนอ ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนด อัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องมีนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพ มากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ หากเป็นอัตราค่าจ้างที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลที่เกินอยู่ในสถานศึกษาหนึ่ง ไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน หรือเทศบาลตำบลเดียวกัน หรือไปกำหนดในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือเทศบาลตำบลอื่น ในจังหวัดเดียวกัน ได้ตามความจำเป็น

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เสนอ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงาน ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบอัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ต้องมีนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และต่อมาหากอัตราดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการยุบตำแหน่ง เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตราค่าจ้างแล้ว ปรากฏว่าอัตราค่าจ้างเป็นไปตามเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้น และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน วิจัยพัฒนา บุณนาค โทร. ๐๘๕-๕๐๕-๕๐๐๑